

# Handlingsplan for gudstjenesteutvalget 2019.

---

**Mål: Samle folk til gudstjeneste.**

Gudstjenesteutvalgets hovedmål denne perioden er å samle folk til gudstjeneste. Vi ønsker å ha et ekstra fokus på å nå flere unge familier, gjennom å skape kontaktflater i tilknytning til gudstjeneste og kirka/kirkesenter. Menighetens strategiplan ligger til grunn for handlingsplanen, og utvalget ønsker gjennom tiltakene å skape rom for tilhørighet, tro og tjeneste.

## **Tiltak:**

### 1. Aktive familiegudstjenester:

Sognepresten jobber med et eget utvalg som kun har familiegudstjenestene som fokus. Vi ønsker å involvere barn og unge i disse gudstjenestene. Vi ønsker også at familiegudstjenestene skal være arenaer der det er rom for bevegelse og aktiv deltakelse, f.eks ved å bruke bønnevandring. På spesielle familiegudstjenester som høsttakkefest, utdeling av 4års- og 6års bok ønsker vi at det ikke skal være dåp, og vi ønsker også at det skal legges til rette for middag i kirkesenteret etter disse gudstjenestene. De som blir spesielt invitert må da få vite at det er mulig å få kjøpt middag på kirkesenteret etter gudstjenesten.

Ansvar: Sogneprest sammen med trosopplærer 0-13 og kokk der et er naturlig.

### 2. Søndagsskole:

Gudstjenesteutvalget ønsker søndagsskole på flest mulig gudstjenester. Her er arbeidet med å rekruttere nok frivillige viktig. Vi ønsker at sogneprest og trosopplærer 0-13 samarbeider om hvilke søndager det skal være søndagsskole, og at et er fokus på at hvert barn blir sett.

Ansvar: Sogneprest sammen med trosopplærer 0-13. Trosopplærer har ansvar for at det er nok frivillige og koordinerer arbeidet med de frivillige.

### 3. Variasjon i musikkuttrykk/salmer, kreative og kulturelle uttrykk.

Det er viktig med forsangere på alle gudstjenester, og at det er musikalske innslag på flest mulig gudstjenester. Det skal legges ½ årsplan for musikalsk deltakelse i god tid. Kirkemusiker har gjort en flott jobb med å få inn musikalske krefter, og denne våren har vi i overflod. Vi er heldige som har et rikt musikkliv i menigheten, og en kirkemusiker som jobber for å involvere mange i gudstjenesten.

Ansvar: Kirkemusiker.

#### 4. Involvering av nye landsmenn.

Vi ser at vi jevnlig har besøk av våre nye landsmenn i kirka. Gudstjenesteutvalget ønsker og jobber for at disse også skal involveres i vårt arbeid, som søndagsskolehjelpere, tekstlesere, kirkeverter, nattverdutdelere og andre steder der de ønsker å bli brukt.

Ansvar: Sogneprest.

#### 5. Kirkeverter.

Vi ønsker at menneskene som kommer til gudstjeneste skal bli ønsket velkommen og føle seg sett. Derfor er det viktig med kirkeverter på alle gudstjenester. Disse rekrutteres ved at folk enten melder seg eller spørres.

Ansvar: Menighetsrådet har ansvar for at det er nok kirkeverter. Menighetssekretær sender ut liste over oppsatt tjenestesøndag.

#### 6. Kirkekaffe.

Kirkekaffen er et viktig sosialt treffpunkt med mulighet for å bli kjent med nye mennesker, og for nye medlemmer å bli et del av et fellesskap. Det er viktig at alle er oppmerksomme på nye og dåpsfamilier. Det rekrutteres ansvarlige til kirkekaffe ved at disse melder seg eller spørres. Det er viktig at nye som blir med får god opplæring på kjøkkenet.

Ansvar: Menighetsrådet har ansvar for at det er nok folk til kirkekaffe. Menighetssekretær sender ut liste over oppsatt tjenestesøndag.

#### 7. Dåpsverter.

Vi ønsker at dåpsfamilier skal ønskes spesielt velkommen i kirka. Dåpsverten informerer og svarer på spørsmål i forkant av gudstjenesten, slik at dåpsfamiliene føler seg trygge og ivaretatt. Det rekrutteres dåpsverter ved at disse melder seg eller spørres.

Ansvar: Menighetsrådet har ansvar for at det er nok dåpsverter. Menighetssekretær sender ut liste over oppsatt tjenestesøndag.

#### 8. Forbønn.

Bønnekrukka skal brukes på hver gudstjeneste med nattverd, og lysgloben samtidig med forbønn under nattverden. Det er ønskelig å ha forbedere på hver gudstjeneste med nattverd.

Ansvar: Leder av forbønnstjenesten har ansvar for rekruttering og evaluering.