



DEN NORSKE KIRKE

Lyngdal kirkelige fellesråd

Vedtatt av Lyngdal kirkelige fellesråd 23.01.2024 FR-sak 02/24

REGLEMENT FOR ERKJENTLIGHETSGAVER LYNGDAL KIRKELIG FELLESRÅD

1. Arbeidstagere innen Lyngdal kirkelig fellesråd som har vært ansatt i fellesrådets virksomhet i til sammen 25, 30, 35, 40, 45 år, gis en gave innenfor en kostnadsramme på kr. 3.000,-.
2. Ved 20 års ansettelse gis en gave innenfor en kostnadsramme på kr. 2.000,-.
3. Ved 15 års ansettelse gis en gave innenfor en kostnadsramme på kr. 1.000,-.
4. Ved fratreden i tjeneste etter minst 15 år gis en gave innenfor en kostnadsramme for kr. 2.000,-.
5. Ved fratreden i tjeneste etter minst 10 år gis en gave innenfor en kostnadsramme for kr. 1.500,-.
6. Ved fratreden i tjeneste etter minst 5 år gis en gave innenfor en kostnadsramme for kr. 1.000,-.
7. Ved fratreden etter tjeneste i mindre enn 5 år gis en gave innenfor en kostnadsramme på kr. 500,-.
8. Ansatte som fyller runde år (20, 30, 40, 50, 60 og 70 år) gis en gave innenfor en kostnadsramme på kr. 500,-.
9. Personer som har tjenestegjort i Den norske kirke som kommunalt ansatte, får denne tiden medregnet i den totale tjenestetid. Tilsvarende personer som har vært ansatt i Audnedal kirkelige fellesråd.
10. Overlevering av gavene foretas ved en passende anledning i nær tilknytning til den aktuelle dato/dag for begivenheten og foretas av fellesrådets leder/nestleder eller kirkeverge.
11. Ved sykefravær sendes blomster fra fellesrådet etter cirka en måneds fravær.
12. Om en ansatt dør mens vedkommende er i aktiv tjeneste, sender fellesrådet krans. Det samme gjelder tidligere ansatte som gikk av med pensjon fra tjenesten som ansatt i fellesrådet. Krans sendes også om et valgt rådsmedlem dør i valgperioden.

Reglene håndteres av kirkevergen. Tvilstilfeller tas opp i Kirkelig Administrasjonsutvalg.

Dette reglementet gjøres gjeldende fra og med 24.01.24 og revideres våren 2028.

Lyngdal 23.01.2024

Carl Magnus Salvesen
Kirkeverge i Lyngdal