



DEN NORSKE KIRKE

Lyngdal kirkelige fellestråd

Vedtatt av Lyngdal kirkelige fellesnemnd 30.04.2024, FR-sak 14/24

ETISKE RETNINGSLINJER LYNGDAL KIRKELIG FELLESTRÅD

Lyngdal kirkelig fellesråds etiske retningslinjer er forankret i kirkeordningen og de lover og forskrifter som gjelder for menighetsråds og fellesråds virksomhet. Videre vil Forvaltningslov og Offentlighetslov med forskrifter være viktige kilder for virksomhetens saksbehandling og forvaltning. Lov- og regelverk som regulerer forholdet mellom partene i arbeidslivet kommer også til anvendelse.

Lyngdal kirkelig fellesråd forvalter offentlige midler på vegne av kommunens innbyggere, og søker å bidra til at disse ressursene ivaretas på en hensiktsmessig og rasjonell måte. Vi skal ikke bruke fellesrådets eiendeler privat eller tilegne oss personlige fordeler av fellesrådets ressurser.

Folkevalgte og ansatte blir nesten daglig utfordret til å ta stilling i etiske spørsmål. Våre etiske retningslinjer skal bevisstgjøre og oppfordre til etisk refleksjon blant folkevalgte og ansatte i Lyngdal kirkelige fellesråd. Retningslinjene skal legge til rette for en tillitsskapende forvaltning som bygger på en høy etisk standard.

Lyngdal kirkelig fellesråd arbeider for å oppnå tillit og fortrolighet hos våre brukere, kunder og samarbeidspartnere. For å holde tilliten og fortroligheten ved like, må vi sikre at vår atferd er i samsvar med de verdiene vi står for. De etiske retningslinjene skal gi støtte ved utførelsen av oppgaver og i forhold til beslutninger som skal tas. Dersom noe er uklart, skal råd og veiledning søkes hos nærmeste leder.

Det er Lyngdal kirkelig fellesråd (styret), gjennom kirkevergen, som har det overordnede ansvaret for de etiske retningslinjene og for at disse blir fulgt. Den enkelte ansatte plikter å gjøre seg kjent med de bestemmelser og instruksjoner som til enhver tid gjelder for vedkommendes stilling og har et personlig ansvar for å følge retningslinjene.

Lyngdal kirkelige fellesråd skal

- kun involveres i aktiviteter som er i samsvar med kirkeordningen, lover og forskrifter og inngåtte avtaler.
- tilby våre tjenester og produkter på en slik måte at vår og brukerens/kundens/samarbeidspartnerens rettigheter og plikter klart fremkommer.
- som virksomhet eller ansatt ikke delta i reklameøyemed for leverandører som har levert produkter eller tjenester til fellesrådet. Vi kan opptre som referanse for en leverandørs kunder når avtalen om å være referanse inngås uten at det skal påvirke leverandørens pris overfor fellesrådet.



DEN NORSKE KIRKE

Lyngdal kirkelige fellestråd

Alle ansatte skal

- unngå å komme i situasjoner som kan medføre konflikt mellom fellestrådets interesser og egne interesser. Dette gjelder også forhold som ikke direkte rammes av inhabilitetsbestemmelsene i lovgivningen.
- i kontakt med brukere, kunder og samarbeidspartnere fremme ærlighet, integritet, lojalitet og redelighet i alle forhold.
- ikke utnytte sin stilling for å oppnå personlige fordeler, som upassende gaver, upassende private lån av midler eller eiendeler, eller betaling av arrangementer eller reiser. Ansattes reise-, oppholds- og kurskostnader i faglig sammenheng kan bare dekkes av fellestrådet, bispedømmerådet, menighetsrådet og/eller fagforening. Gaver og lån av midler eller eiendeler kan bevisst eller ubevisst skape en form for lojalitet, uansett størrelse. Normale gaver som det vil fremstå som uhøflig å nekte å motta kan aksepteres (konfekt, blomster o.l.). Det samme gjelder betaling av f.eks. lunsj/middag i forbindelse med møter eller annet arbeid.
- ikke på vegne av virksomheten ta beslutninger som kan påvirke den ansattes egen eller noen av den ansattes nærståendes økonomiske interesser.
- sikre at eventuelle eksterne engasjement ikke må være til hinder for utførelse av de plikter og funksjoner han/hun har. Slike eksterne engasjement må heller ikke undergrave tilliten til virksomheten.
- dersom spesielle personlige interesser likevel kan påvirke avgjørelsen i en sak du har faglig ansvar for, eller for øvrig deltar i saksbehandlingen eller forberedende saksbehandling i, ta dette opp med overordnet.

I tvilstilfeller skal den ansatte gi informasjon om gaver/betaling av arrangementer/eksterne engasjement til sin nærmeste leder. Mottatte gaver som går ut over Lyngdal kirkelige fellestråds retningslinjer skal returneres avsenderen sammen med et brev som redegjør for fellestrådets regler om dette.

Som ansatt

- har du ansvaret for å sikre at retningslinjene er kjent og fulgt innenfor ditt ansvarsområde.
- skal du også være et foregangseksempel. Dersom det skjer brudd på retningslinjene eller det utvikler seg en uheldig sedvane/kultur i bedriften, skal du sørge for at dette blir tatt opp i virksomheten umiddelbart.
- skal du også vurdere og eventuelt foreslå mer detaljerte retningslinjer innenfor de deler av virksomheten du har ansvar for. Disse retningslinjene skal godkjennes av kirkeverge.

Ansatte i Lyngdal kirkelige fellestråd har gjennom ord og handling stor innflytelse på kulturen og normene for atferd i virksomheten. Det er kirkevergens ansvar å sørge for at de etiske retningslinjene er kjent og at det legges til rette for gjennomgang av de etiske retningslinjene og etisk refleksjon.

I de tilfeller hvor kirkevergen selv er inhabil fattes alle beslutninger og vedtak i saken av fellestrådet.



DEN NORSKE KIRKE

Lyngdal kirkelige fellestråd

Brudd på disse retningslinjene og veiledninger/instruksjoner gitt i tilknytning til retningslinjene, kan medføre disiplinære tiltak i form av advarsel, oppsigelse eller avskjedigelse. Alle ledere har et særlig ansvar for å bidra til beskyttelse av ansatte som avdekker og rapporterer kritikkverdige forhold.

Etiske retningslinjer for folkevalgte i Lyngdal kirkelige fellestråd

Den norske kirkes organer er underlagt forvaltningslovens habilitetsregler. Formålet med etiske retningslinjer er å unngå at folkevalgte i fellestrådet blander private økonomiske interesser med sine verv i rådet. Målet med de etiske retningslinjene er å unngå enhver form for korrupsjon eller mistanke om korrupsjon. For å unngå at korrupsjon oppstår og dermed kirkens omdømme svekkes, bør det være en kultur av åpenhet knyttet til hvilke roller enkelt-personer har.

Lyngdal kirkelige fellestråd har med utgangspunkt i ovennevnte vedtatt følgende retningslinjer for de valgte representanter i Fellestrådet:

- Det må være åpenhet om folkevalgtes økonomiske interesser og bierverv som kan ha betydning for beslutninger i rådet.
- Folkevalgte må aldri utnytte sin stilling til å oppnå økonomiske fordeler.
- De folkevalgte må unngå å komme i situasjoner som kan medføre konflikt mellom fellestrådets interesser og egne interesser (habilitet). Dette gjelder også forhold som ikke direkte rammes av inhabilitetsbestemmelsene i lovgivningen. Den enkelte er pliktig til å varsle rådet i tilfeller som kan stille spørsmål ved ens habilitet.
- Folkevalgte må aldri bevisst gi uriktige opplysninger eller holde tilbake informasjon om sine ekstraverv og bierverv.
- Folkevalgte skal ikke ta imot gaver, reiser, hotellopphold, bevertning, rabatter, lån eller andre ytelser som er egnet til å påvirke deres beslutninger i rådet.

Reglene håndteres av kirkevergen. Tvilstilfeller tas opp i fellestrådet.

Dette reglementet gjøres gjeldende fra og med 30.04.2024 og revideres våren 2028.

Lyngdal 30.04.2024

Carl Magnus Salvesen
Kirkeverge i Lyngdal